



INKLUSIO-ASSISTENZ.DE

LEITBILD

INKLUSION IST UNSER ZIEL

INKLUSIO AMBULANTE DIENSTE

INKLUSION UND SELBSTBESTIMMUNG



© INKLUSIO-ASSISTENZ

INKLUSIO AMBULANTE DIENSTE

Kleine Höhe 3

D-54531 Manderscheid

Telefon: 06572-933620

mail@inklusion-dienste.de

www.inklusion-dienste.de

Stand: Januar 2023

Eine inklusive Gesellschaft erkennt die Vielfalt der Menschen als Stärke an.

Menschen mit besonderen Bedürfnissen nehmen

- selbstbestimmt
- und ohne gesellschaftliche Barrieren an allen Lebensbereichen teil.

Dafür stehen wir. Dafür arbeiten wir.

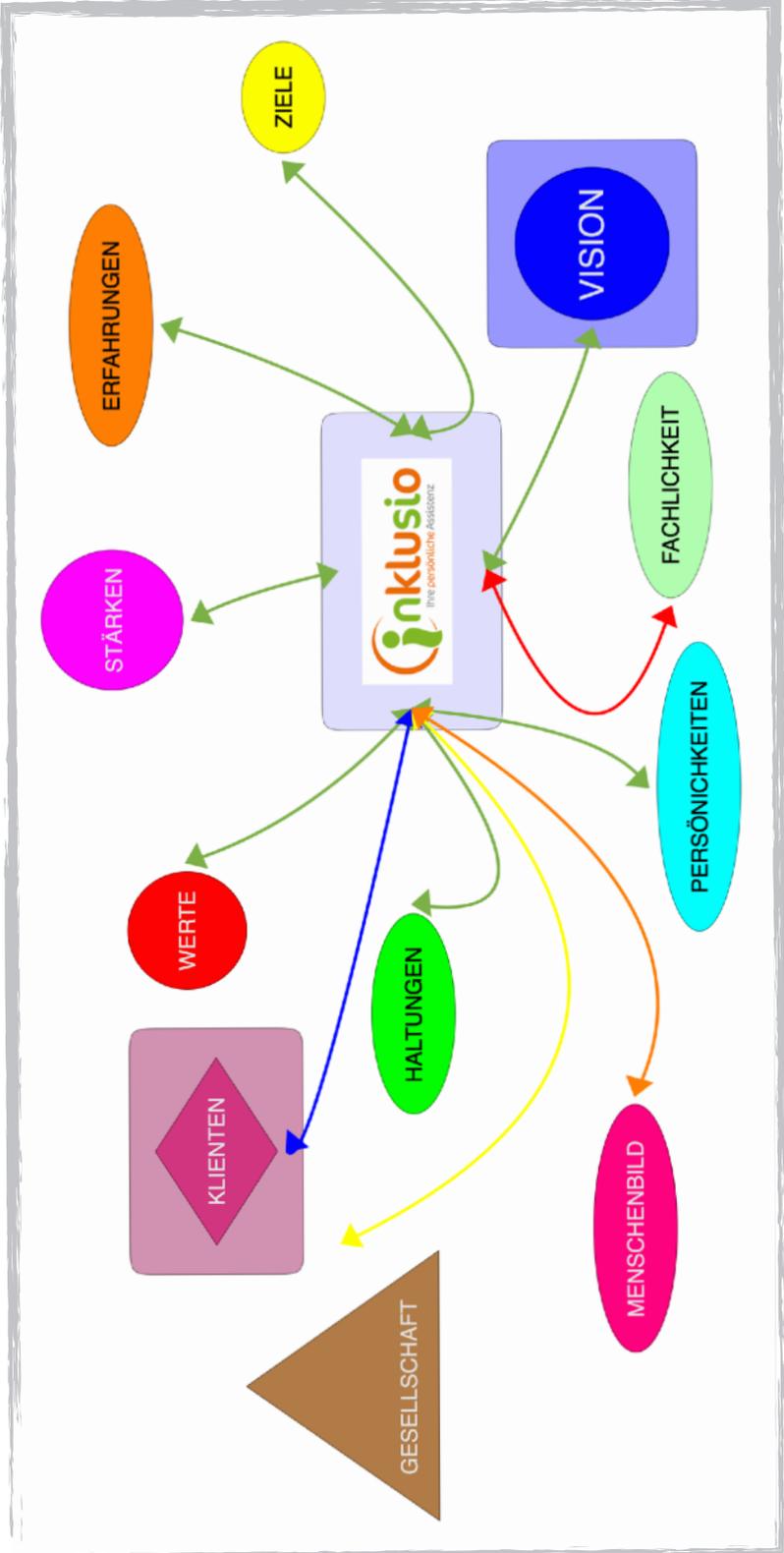
Hier ist unser Leitbild, die Philosophie und Vision unseres Unternehmens, dargelegt.

Von Peter Wilhelm Klein und dem Team von

INKLUSIO-ASSISTENZ



Inklusion ist unser Ziel



Unser Anspruch. Unsere Vision.

Unser Anspruch ist, der Inklusion und damit unserer Gesellschaft zu dienen, indem wir Verantwortung übernehmen und einen Beitrag leisten für eine mehr und mehr inklusive Gesellschaft. Hin auf eine Akzeptanz von Vielfalt und von Entfaltung von Stärken und Autonomie.

Ganz allgemein gesagt lautet unser Anspruch, durch unsere pädagogische Arbeit und durch unser Wirken für Menschen einen Mehrwert für die Zukunft unserer Gesellschaft zu erschaffen.

Wir bieten positive Erfahrungen bei der Entwicklung von Lebensmut und Zuversicht. Wir unterstützen sie dabei, ihre Stärken zu erkennen und somit neue Perspektiven zu entdecken und umzusetzen.

Wir sehen es als eine gesellschaftliche Aufgabe, Menschen mit sogenannten Einschränkungen zu ihrem Recht auf Teilhabe am allgemeinen Leben und Lernen zu verhelfen. Durch das Schaffen adäquater Unterstützungsangebote erhalten diese Menschen Raum und Möglichkeiten für eine ganzheitliche Persönlichkeitsentwicklung.

Wir sind fest davon überzeugt, dass wir durch unsere Arbeit und unser Wirken sowohl zum Wohl unserer Klientinnen und Klienten als auch zum Wohl der Gesellschaft als Ganzes beitragen.

Unser Ziel ist es, unsere Vision und Möglichkeiten von zielgerichteter professioneller pädagogischer Arbeit in die Systeme und Institutionen einzubringen.

Mit diesem Leitbild möchten wir unsere Ideen für diesen Bereich professionell darstellen. Wir begreifen unsere Arbeit als einen Dienst am Menschen und für die Gesellschaft - somit als einen **Dienst für das Leben.**

Kapitel 1: Wir glauben an Menschen

MENSCHEN

- ...haben die Fähigkeit, zu lernen, zu denken und Probleme zu lösen
- sind in ihren Schattierungen und in ihrer Ganzheit in Ordnung
- übernehmen Verantwortung für ihr Leben und dessen Gestaltung
- sind soziale Wesen und miteinander auf mehrfache Weise vernetzt
- nehmen Stimmungen und Informationen wahr und reagieren darauf
- können mentale, emotionale und sensorische Vorgänge und Handlungen bzw. soziale Interaktionen steuern
- sind dazu fähig, ihr Lebenskonzept = Lebens-Gestaltungsmuster schöpferisch, zuträglich und konstruktiv zu gestalten
- sind fähig, ihr Erleben von Welt zuträglich zu verändern
- sind fähig zu Entwicklung und Lernen
- sind fähig zum Austausch von Informationen, Kommunikation
- Kreativität ist ein angeborenes Verhaltens- und Schöpfungsmuster
- Veränderungsmöglichkeiten sind unterschiedlich von Mensch zu Mensch und den jeweiligen Rahmenbedingungen, Möglichkeiten und Ressourcen
- Menschen sind soziale Wesen
- sind Teil eines irdischen Phänomens namens „Leben“
- haben Bewusstsein von sich selbst, d.h. wissen, dass sie existieren - wissen um ihre Existenz und um die der Anderen
- sind zu schöpferischem Denken, Einsichten und Erkenntnissen fähig
- sind zu Emotionen fähig als Ausdruck des Befindens, der Art der Beziehung zu anderen Menschen und in Bezug zu den jeweiligen Bedürfnissen

- was Menschen gelernt haben, haben sie von anderen Menschen gelernt (Vorbilder)
- menschliches Leben vollzieht sich durch Beziehung, Kommunikation und Austausch
- tragen bei ihrer Geburt sowohl „gute“ als auch „böse“ Anlagen und Fähigkeiten in sich
- Menschen erfahren den Inhalt ihres Bewusstseins in ihrem Erleben von Welt, ihren Beziehungen, Fähigkeiten und Begegnungen
- Menschen entwickeln Modelle von Welt, an die sie glauben und welche im Zeitverlauf ihre Gültigkeit verlieren, weiterentwickelt oder durch Neue ersetzt werden
- haben die Fähigkeit, zu lernen, zu denken und Probleme zu lösen
- können Bindungen unterschiedlicher Intensität und Dauer aufbauen und zuträglich oder abträglich erhalten
- Menschen verfügen über eine Vielfalt an Körpersinnen mit Fokus in den Körper und nach Außen in die Umwelt, sowie über psychische und soziale Sinne
- Wahrnehmung: Aufgrund von Sinnesleistungen entsteht ein hochgerechnetes Bild der Umwelt
- Vergangenheiten spielen aufgrund von prägenden Erfahrungen eine Rolle in mehrfacher Hinsicht, sowohl stärkend, neutral als auch in schwächender Weise
- Stress dient dem Leben; ist förderlich und dient der persönlichen Entwicklung; Di-Stress ist der Gesundheit abträglich
- Informationsweitergabe geschieht durch Kommunikation, non-verbal, verbal, bewusst und unbewusst, wachend und im Schlaf
- Menschen orientieren sich unbewusst an Wertesystemen
- nehmen Stimmungen und Informationen wahr und reagieren darauf
- sind fähig, mentale, emotionale und sensorische Vorgänge und Handlungen bzw. soziale Interaktionen zu steuern
- Menschen können sich an Veränderungen anpassen und konstruktiv mit Veränderungen umgehen
- Menschen helfen und unterstützen einander
- Menschen sind zu lebenslangem Lernen fähig.

Hunger bezieht sich nicht nur auf physische Nahrung.

Menschen hungern auch nach:

- Anerkennung, Beachtung und Gesehen-werden
- Struktur durch Überschaubarkeit, Verständnis und haltgebenden Ritualen
- Vertrauen
- Strukturierung ihrer Zeit durch Rückzug, Rituale, Aktivität und Zeitvertreib, Spiele und Intimität
- sozialen Kontakten
- Liebe
- Selbstwirksamkeit und Mitbestimmung
- Lernen, Entdecken, dem Überschreiten von Grenzen, somit persönlicher Entwicklung
- Kreativität und schöpferischem Ausdruck
- Sicherheit in mehrfacher Hinsicht
- Zugehörigkeit
- dem Empfinden, okay zu sein wie man ist
- Bedürfniserfüllung
- Gesundheit in körperlicher, emotionaler, mentaler und geistiger Hinsicht
- spirituellen Erlebnissen.

UN-Konvention

Das 2006 von der UNO-Generalversammlung in New York verabschiedete und 2008 in Kraft getretene Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen (UN-Behindertenrechtskonvention, BRK) ist ein von 182 Staaten und der EU durch Ratifizierung, Beitritt oder (im Fall der EU) formale Bestätigung abgeschlossener völkerrechtlicher Vertrag, der die bislang bestehenden acht Menschenrechtsabkommen für die Lebenssituation behinderter Menschen konkretisiert.

Menschen mit Einschränkungen, Behinderungen werden nicht mehr als "krank" bzw. "Kranke" bezeichnet und betrachtet („Me-

dizinisches Modell"), sondern als gleichberechtigte Menschen („Menschenrechtliches Modell“), deren Behinderung eher von außen durch Gesellschaft, Umwelt und Strukturen erfolgt.

Die Grundsätze der Konvention in Artikel 3

1. Achtung der dem Menschen innewohnenden Würde, seiner individuellen Autonomie, einschließlich der Freiheit, eigene Entscheidungen zu treffen, sowie seiner Unabhängigkeit
2. Nichtdiskriminierung
3. die volle und wirksame Teilhabe an der Gesellschaft und Einbeziehung in die Gesellschaft
4. die Achtung vor der Unterschiedlichkeit von Menschen mit Behinderungen und die Akzeptanz dieser Menschen als Teil der menschlichen Vielfalt und der Menschheit
5. Chancengleichheit
6. Zugänglichkeit
7. Gleichberechtigung von Mann und Frau
8. Achtung vor den sich entwickelnden Fähigkeiten von Kindern mit Behinderungen und die Achtung ihres Rechts auf Wahrung ihrer Identität.

Dieser Übereinkunft schliessen wir uns an und betrachten sie als sinnstiftende Grundlage unseres Wirkens.

Im **Bundesteilhabegesetz** sind die rechtlichen Grundlagen unserer Arbeit im Einzelnen dargelegt.

Indem wir von unseren Klientinnen und Klienten lernen, entwickeln wir uns gemeinsam weiter.

Kapitel 2: Unsere Haltungen

Der Fokus unserer Arbeit

In unserer Arbeit fokussieren wir weniger auf das Defizitäre oder „Schlechte“, welches oft das Denken und Handeln der Menschen bestimmt. Wir legen unseren Fokus nicht auf das Problematische, Angsterzeugende oder Krankmachende.

Vielmehr umgekehrt und ganz besonders auf das, was gesund macht (Fokus auf **Salutogenese** mit den Zielen **Resilienz** und **Autonomie**) „**Hilf mir es selbst zu tun!**“. Wir bemühen uns um eine besondere innere Haltung und auf eine Qualität in der Begegnung, welche Zuversicht erzeugt. Selbstbewusstsein aufbaut. Ermutigt. Befähigt. Optimismus mehrt. Ein realistisches, geerdetes Selbstwertgefühl aufbaut.

Dazu forschen wir gemeinsam mit den Klientinnen und Klienten nach deren individuellen Stärken und Fähigkeiten. Wir vermuten sie, mehr und mehr an sich zu glauben und sich in ihrer Individualität anzunehmen.

Wir achten die jeweiligen individuellen Möglichkeiten und Ressourcen unserer Klienten und begegnen ihnen mit Respekt.

Dabei sind die individuellen Ziele und Bedürfnisse der Klientinnen und Klienten massgeblich für unser Handeln und Begleiten. Sie bedeuten den Mittelpunkt unseres begleitenden Angebotes.

Diese individualisierten Ziele werden zum Beispiel während der gemeinsamen Teilhabeplanung zusammen mit den jeweiligen Behörden entwickelt und regelmässig überprüft.

Gesellschaftliche und fachliche Positionierung

- Die Erbringung der Leistungen ist getragen vom verfassungsgemäßen Bild über die unverletzliche Würde des Menschen
- Grundlage sind demokratische Einstellungen und Verhaltensweisen. Das Unternehmen trägt bei zur Integration und **Inklusion**
- Die Leistung ist getragen von der Zustimmung zum Anderen, zum Leben und zur Welt, wie sie ist
- Wir kooperieren mit Fachleuten unterschiedlichster Disziplinen
- Wir orientieren uns an neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen aus Psychologie, Hirnforschung sowie Neurobiologie.

WERTE

Die Unternehmenswerte, an denen unsere Arbeit und unsere Leistungserbringung ausgerichtet sind, lauten:

AUTONOMIE, RESPEKT, WERTSCHÄTZUNG UND TRANSPARENZ.

Wir legen großen Wert auf einen respektvollen Umgang und auf Freundlichkeit. Ebenso sind für uns wichtig: Sicherheit. Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Mut und Kreativität. Innovationskraft. Augenhöhe. Empathie, Wirksamkeit. Schnelligkeit. Autonomie, Integration sowie Entwicklung. Zusammengefasst: Wir leben und schätzen **Menschlichkeit**. Indem wir den Menschen mit seiner individuellen Lebensgeschichte sowie seinen Zielen sehen und für ihn arbeiten. Wir gehen wertschätzend und würdigend mit den jeweiligen Bedürfnissen um.

Rasche Entscheidungen

Durch unser System der individuellen Bezugsbetreuung wird ein schnelles Entscheiden und Handeln möglich. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verfügen über eigene Entscheidungs- und Handlungsspielräume und können deshalb rasche Entscheidungen treffen, um ihre Klientinnen und Klienten optimal zu unterstützen.

Das selbstverantwortliche Handeln und Wirken unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit kurzen Entscheidungswegen ist eine unserer besonderen **Stärken**.

Unsere Kolleginnen und Kollegen sind nicht nur qualifiziert in ihrer Arbeit, sondern **Persönlichkeiten**. Dadurch sind sie in der Lage, Menschen individuell auch in krisenhaften Situationen zu begleiten. Dauerhafte fachliche Beziehungen anzubieten. Struktur, Halt und Sicherheit zu vermitteln.

Das Ziel unserer Arbeit, Menschen in ein selbstbestimmtes Leben zu führen, setzt Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter voraus, die selbstbestimmt sind in Ihrem Handeln, Entscheiden und Denken.

Klientenzentrierter multisystemischer Ansatz

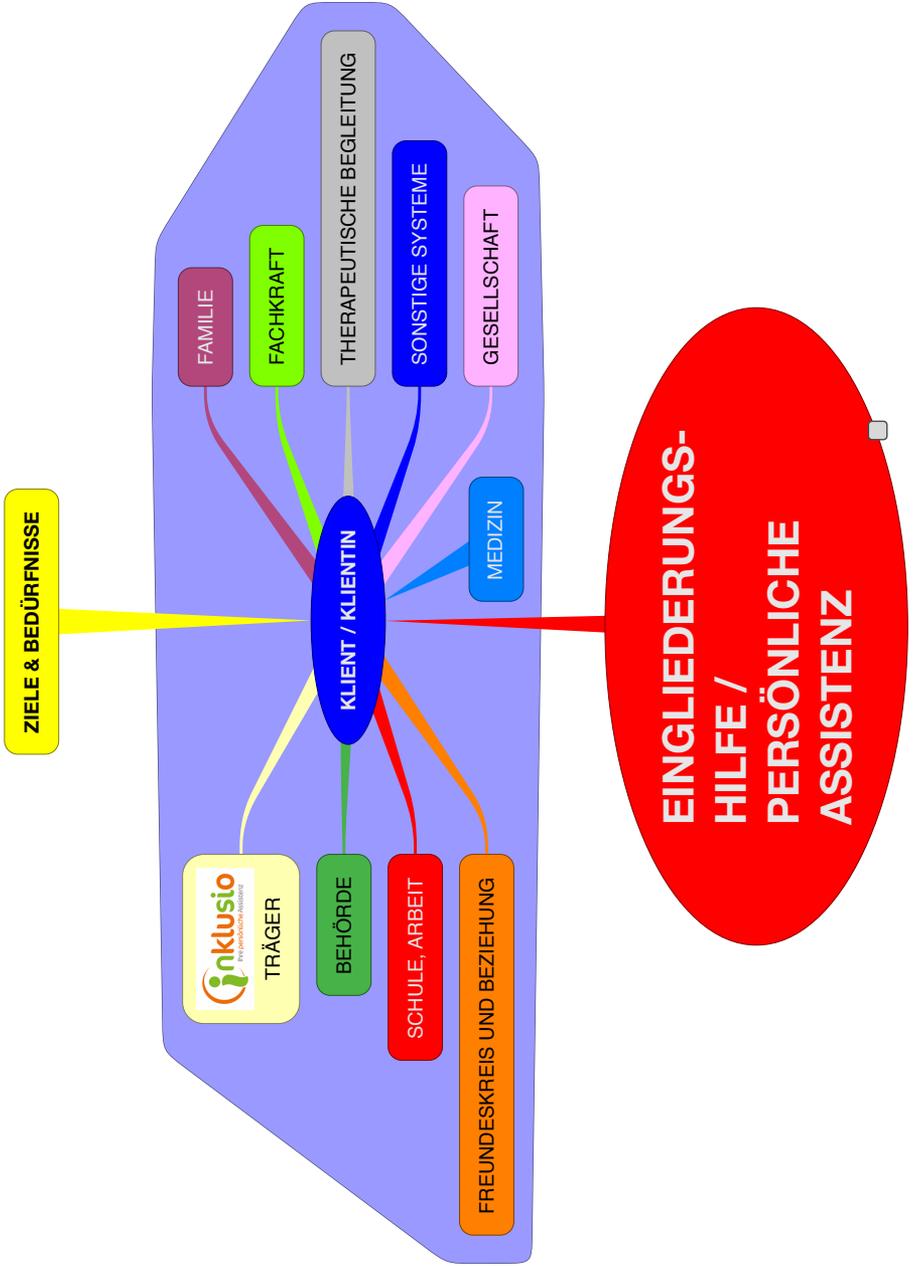
Der Mensch ein soziales Wesen, welches Beziehungen benötigt und sich selbst in Beziehungen erfährt. Es ist eine gesellschaftliche Aufgabe, das Recht, als Individuum anerkannt zu werden, sein zu dürfen und eigene Entwicklungsräume zu erhalten, für alle Mitglieder der Gesellschaft zu schützen. Diese zu fördern, zu ermöglichen und umzusetzen. Hierbei wird deutlich, dass sich der Mensch immer in sozialen Bezügen bewegt.

Für unsere Arbeit ist es unerlässlich, neben den individuellen Kompetenzen, Bedürfnissen und Wünschen unserer Klientinnen, unserer Klienten auch immer den sozialen Raum und die Systeme, in denen sie sich bewegen, zu sehen, mit zu berücksichtigen und möglichst mit einzubeziehen. Der Aufbau von **stärkenden**, haltegebenden und verlässlichen **Beziehungen**, welche das

Standing unserer Klientinnen und Klienten verbessern, ist Teil unseres Angebotes. Wir berücksichtigen das Eingebunden-Sein von Menschen in ihre jeweiligen Systeme und deren jeweilige Wirkungen.

Dies nennen wir den klientenzentrierten, multisystemischen Ansatz, den wir, wenn sinnvoll und unterstützend, auch im Tandem-Modell, d.h. mit dem Einsatz von zwei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern pro Klientin oder Klienten anbieten.

Unsere Klientinnen und Klienten sehen wir dabei als kompetente Akteure in einer persönlichen Entwicklung und in einem Prozess der Verselbständigung. Wir begleiten und unterstützen sie dabei.





LEITBILD

INKLUSIO AMBULANTE DIENSTE

Kleine Höhe 3

D-54531 Manderscheid

Telefon: 06572-933620

mail@inklusion-dienste.de

www.inklusion-dienste.de

Webseite aufrufen:
Einfach scannen



Inklusion ist unser Ziel